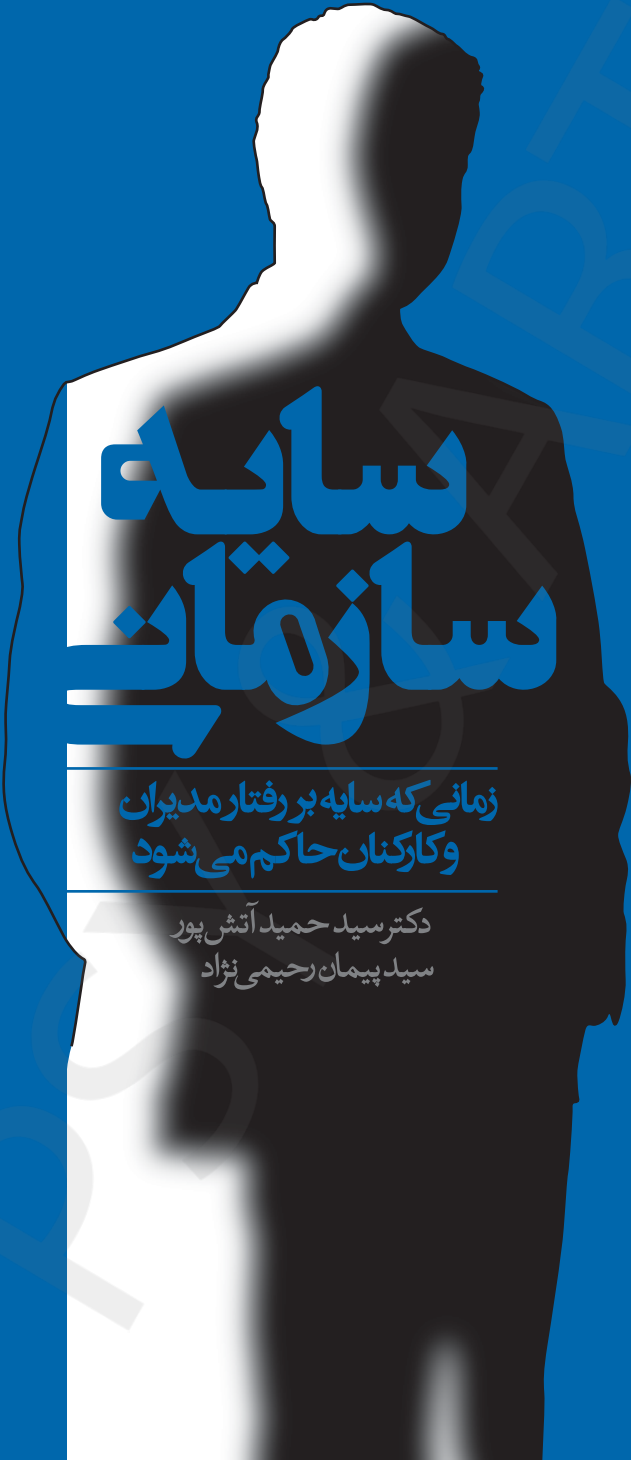




سایه سازمات

زمانی که سایه بر رفتار مدیران
و کارکنان حاکم می شود

دکتر سید حمید آتش پور
سید پیمان رحیمی نژاد

سرشناسه: آتش‌پور، سیدحمید، ۱۳۴۳ -
عنوان و نام پدیدآور: سایه سازمانی: (زمانی که سایه بر رفتار مدیران و کارکنان حاکم می‌شود) / مولف سیدحمید آتش‌پور،
سیدپیمان رحیمی‌نژاد؛ با مقدمه سرگلزایی.
مشخصات نشر: تهران: انتشارات روان‌شناسی و هنر، ۱۳۹۶.
مشخصات ظاهری: ۱۰۴ ص.
شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۷۰۶۳-۶۹-۹
وضعیت فهرست نویسی: فیپا
عنوان دیگر: زمانی که سایه بر رفتار مدیران و کارکنان حاکم می‌شود.
موضوع: سایه (روانکاوی)
موضوع: Shadow (Psychoanalysis)
موضوع: کارآمدی سازمانی -- جنبه‌های روان‌شناسی
موضوع: Organizational effectiveness -- Psychological aspects
شناسه افزوده: رحیمی‌نژاد، پیمان، ۱۳۶۴-
شناسه افزوده: سرگلزایی، محمدرضا، ۱۳۴۹ - ، مقدمه‌نویس
رده بندی کنگره: ۱۳۹۵ ۲۱۲ س/ BF۱۷۵/۵
رده بندی دیویی: ۱۵۵/۲۶۴
شماره کتابشناسی ملی: ۴۳۱۳۴۷۲

روان‌شناسی

| سایه سازمانی (زمانی که سایه بر رفتار مدیران و کارکنان حاکم می‌شود) |
| مؤلفان: دکتر سیدحمید آتش‌پور، سید پیمان رحیمی‌نژاد |
| با مقدمه: دکتر محمدرضا سرگلزایی |
| طراح گرافیک: احسان رضوانی |
| ناشر: انتشارات روان‌شناسی و هنر |
| ویراستاران: فاطمه سلیمی علویجه، ندا تک‌سایه |
| لیتوگرافی، چاپ و صحافی: طیف‌نگار |
| نوبت چاپ: اول - ۱۳۹۶ | تیراژ: ۱۰۰۰ نسخه |
| شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۷۰۶۳-۶۹-۹ |
| ISBN: 978-600-7063-69-9 |
| تمامی حقوق برای ناشر محفوظ است |
| انتشارات روان‌شناسی و هنر: تلفکس: ۶۶۹۷۶۲۴۲ | ۸۶۰۸۲۲۴۶ | صندوق پستی: ۱۳۱۴۵-۱۷۳۴ |
| www.ravanhonar.com |

فهرست مطالب

- مقدمه نویسنده // ۷
- مقدمه دکتر سرگلزایی // ۹
- فصل اول // درک سایه در نظریه کارل گوستاو یونگ // ۱۱
- فصل دوم // سایه سازمان // ۱۷
- فصل سوم // ناخودآگاه جمعی و سایه کارکنان // ۲۳
- فصل چهارم // نوع‌شناسی سازمان‌ها: نشانگان سلامت و بیماری // ۲۹
- فصل پنجم // سازمان‌هایی که «سایه» بر آنها حاکم است // ۳۷
- فصل ششم // خودشیفتگی: ارضاء سایه // ۴۳
- فصل هفتم // تعصب نسبت به ایده‌های خود در سازمان: حاکمیت سایه مدیر بر اندیشه‌ها و ایده‌ها // ۴۹
- فصل هشتم // ترور شخصیت: قدرت سایه در حمله به دیگران // ۵۷
- فصل نهم // پارانوای (بدبینی) مدیران: حاکمیت ترسناک سایه بر رفتار مدیران // ۶۱
- فصل دهم // تفکر گروه: نمایش جمعی افراد همفکر // ۶۷
- فصل یازدهم // شناخت هابریس در مدیران: جلوه‌گاهی از سایه // ۷۹
- فصل دوازدهم // سایه و بروز اعتیادهای سازمانی // ۸۵
- فصل سیزدهم // بی‌ارزشی سازمانی و سازمان‌های نوروتیک: حضور سایه در گستره فرهنگ سازمانی // ۹۳
- فصل چهاردهم // فراتر از سایه در سازمان: رسیدن به یکپارچگی و تعالی // ۱۰۱
- فهرست منابع // ۱۰۴

مقدمه نویسنده

آنچه در این کتاب می‌خوانید تجلی عناصر سرکوب‌شده، رهاشده و فراموش شده بخش تاریک، قدرتمند و ژرف وجودمان است که می‌تواند و قادر است به نحو بارزی جهان ما را دگرگون سازد...

پیام این کتاب این است که تنها با شناسایی و به‌کارگیری نیروهای تاریکی، می‌توان به نور و روشنایی رسید و افراد و سازمان‌ها را از درماندگی، آسیب و تخریب نجات داد. بر این اساس هدف این کتاب نجات انسان از خویشتن تاریک جهنمی خود و رسیدن به روشنایی و یکپارچگی روان فردی و سازمانی خود است.

سید حمید آتش‌پور

مقدمه دکتر سرگلزایی

کتاب «سایه سازمانی» همکاران گرانقدرم، آقای دکتر سید حمید آتش‌پور و آقای سید پیمان رحیمی‌نژاد را خواندم. اینکه نگاه روان‌شناسی تحلیلی برای تحلیل سازمان‌ها به کار گرفته شده است فتح باب ارزشمندی است. سازمان‌ها، همچون افراد می‌توانند سالم یا بیمار باشند. این سلامت و بیماری، هم معلول سلامت و بیماری اعضای سازمان است و هم علت سلامت و بیماری آنها. یعنی افراد بیمار، سازمان بیمار ایجاد می‌کنند و سازمان بیمار، افراد بیمار می‌زاید و چنین است درباره سلامت.

یک کشور و یک جامعه نیز یک سازمان کلان است. هنگامی که به وضعیت جامعه‌مان نگاه می‌کنیم نمی‌توانیم با خوش‌بینانه‌ترین نگاه هم تشخیص بیمار بر این جامعه نگذاریم. بنابراین تصمیم گرفتم در این کتاب تصویر جامعه‌مان را بیابم و یافتم! فصل پنجم کتاب با عنوان «سازمان‌هایی که سایه بر آنها حاکم است»، تصویر کاملی است از جامعه ما؛

الف - پیروی و تبعیت کورکورانه و این باور که مدیر ارشد سراپا درستی و راستی است و کاروکسب و سازمان هیچ ایرادی ندارد.

ب- درک ضعیف و آشفته از اوضاع و فقدان شجاعت برای مطرح کردن آن با مدیر ارشد.

ج- نقش بازی کردن همه افراد در شبکه ارتباطی ایجاد شده.

اگر با دقت این فصل کتاب را بخوانید آنچه را در جامعه ما رخ می‌دهد به وضوح درک می‌کنید. متملقین، کودک قهرمان، سپر بلاها، فرزندان از دست رفته، دلقک‌ها و ردگم‌کن‌ها تیمی را تشکیل داده‌اند که «وضع موجود» را «بازتولید» می‌کنند.

اولین قدم برای خروج از این وضعیت همان است که در داستان «لباس جدید پادشاه» هانس کریستین اندرسون خوانده‌ایم: «شجاعتی برای فریاد زدن این سوال که چرا پادشاه لخت است؟!»

پس از آن تاباندن نور آگاهی بر نقش مخرب اجزای این بازی و از پرده برون افکندن «سایه».

امیدوارم خوانندگان کتاب آگاهی از آسیب را با شهامت تغییر درآمیزند، چرا که آگاهان خاموش فضیلتی بر ناآگاهان ندارند.

دکتر محمد سرگلزایی - روانپزشک

بهمن‌ماه ۱۳۹۵